

## ОГРАНИЧЕНИЯ

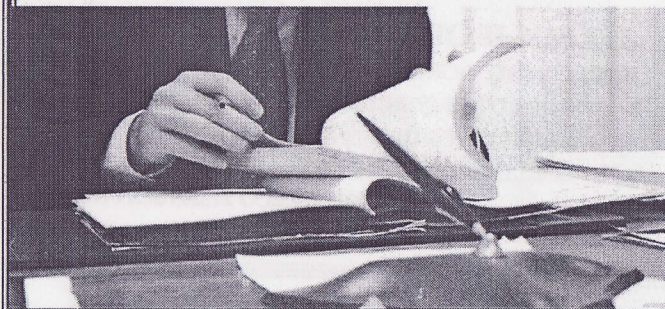
при заключении трудового или гражданско-правового договора

РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ

НЕ НА ВСЕХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ,

а только на тех,  
чьи должности были включены в  
Перечни должностей государственной  
или муниципальной службы, при  
замещении которых служащие обязаны  
представлять сведения о доходах,  
расходах, об имуществе и обязательствах  
имущественного характера на себя,  
своих супруга (супругу)  
и несовершеннолетних детей

Соответствующие перечни должностей  
утверждаются нормативными  
правовыми актами органов, в которых  
государственный или муниципальный  
служащий проходил службу



## Обязанность и ответственность гражданина (работника)

... ГРАЖДАНИН, замещавший должность государственной или муниципальной службы, которая была включена в соответствующий Перечень, в течение 2-х лет после увольнения с государственной или муниципальной службы **ОБЯЗАН** при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

▶▶▶ Несоблюдение гражданином указанной обязанности влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора, заключенного с ним.

## Обязанность и ответственность работодателя

... РАБОТОДАТЕЛЬ при заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, которая была включена в соответствующий Перечень, в течение 2-х лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы **ОБЯЗАН** в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

▶▶▶ Несоблюдение работодателем указанной обязанности влечет наложение административного штрафа (ст. 19.29 КоАП РФ):

- на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей
- на должностных лиц от 20 тысяч до 50 тысяч рублей
- на юридических лиц от 100 тысяч до 500 тысяч рублей

Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Республики Мордовия



ПАМЯТКА

...  
Ограничения,  
налагаемые на  
гражданина,  
замещавшего должность  
государственной или  
муниципальной службы,  
при заключении им  
трудового или  
гражданско-правового  
договора

(статья 12 Федерального закона  
от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»)

...  
г. Саранск, 2020

**Гражданин,  
замещавший должность  
государственной или  
муниципальной службы,  
которая была включена в  
соответствующий Перечень,  
после увольнения**

## **НЕ ВПРАВЕ**

✓ **БЕЗ СОГЛАСИЯ** соответствующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в течение 2-х лет после увольнения:

- замещать на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;
- выполнять в организации работы (оказывать организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

✓ **РАЗГЛАШАТЬ / ИСПОЛЬЗОВАТЬ** в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

## **Решение гражданина об обращении в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

Принятие решения о необходимости получения согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов является обязанностью гражданина (бывшего государственного или муниципального служащего).

В связи с этим гражданин при определении необходимости получения согласия указанной Комиссии должен самостоятельно оценить свои должностные (служебные) обязанности на предмет взаимодействия с организацией и принять решение об осуществлении либо неосуществлении им в отношении данной организации отдельных функций государственного, муниципального (административного) управления.

## **▶▶▶ ВНИМАНИЕ ◀◀◀**

**Гражданин,  
замещавший должность  
государственной или муниципальной  
службы, обязан письменно обратиться в  
указанную Комиссию по последнему месту  
службы за получением согласия на  
трудоустройство**

## **ДО**

**трудоустройства на новое место работы  
или  
заключения гражданско-правового договора  
на выполнение работ (оказание услуг)**

---

Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2-х лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

---

---

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

---

---

Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.

---